

КОСТРОМСКАЯ ТРАНСПОРТНАЯ ПРОКУРАТУРА РАЗЪЯСНЯЕТ

Костромская транспортная прокуратура разъясняет: с 1 января 2024 года физические лица, получающие доходы в виде региональных и муниципальных грантов, премий, подарков в денежной или натуральной форме, освобождены от уплаты НДФЛ

Федеральным законом от 14.11.2023 № 533-ФЗ внесены изменения в статью 217 части второй Налогового кодекса Российской Федерации.

В частности, установлено, что не подлежат налогообложению том числе, доходы в виде грантов, премий, призов и (или) подарков в денежной и (или) натуральной формах по результатам участия в соревнованиях, конкурсах, иных мероприятиях, перечень которых утвержден высшим исполнительным органом субъекта Российской Федерации или решением представительного органа муниципального образования, в виде оплаты стоимости проезда к месту проведения таких соревнований, конкурсов, иных мероприятий и обратно, питания (за исключением стоимости питания в сумме, превышающей размеры суточных, предусмотренные п. 1 ст. 217 НК РФ) и представления помещения во временное пользование, полученные налогоплательщикам за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации и (или) местных бюджетов.

Также освобождены от налогообложения доходы в виде единовременного денежного поощрения, полученные налогоплательщиками в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 13.05.2008 № 775 «Об утверждении ордена «Родительская слава», от 15.08.2022 № 558 «О некоторых вопросах совершенствования государственной наградной системы Российской Федерации».

Предусматривается, что внесенные изменения распространяются на доходы, полученные с 01.01.2023.

Закон вступил в силу – 14.11.2023.

Костромская транспортная прокуратура разъясняет: внесены изменения в порядок проведения государственной экспертизы декларации безопасности гидротехнического сооружения, находящегося в эксплуатации

Постановлением Правительства Российской Федерации от 02.11.2023 № 1843 внесены изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 20.11.2020 № 1892, которым утверждено Положение о декларировании безопасности гидротехнических сооружений.

Внесенными изменениями, в частности, устанавливается порядок представления декларации безопасности на государственную экспертизу в форме электронного документа.

Регламентированы сроки подготовки заключения экспертной комиссии при представлении декларации безопасности на государственную экспертизу через Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций).

Постановлением определяется порядок внесения в реестр заключения экспертной комиссии по декларации безопасности, поступившей через единый портал, и получения выписок из указанного реестра.

Изменения вступают в законную силу с 01.09.2024

Костромская транспортная прокуратура разъясняет: Вправе ли работодатель направить в служебную командировку работника в возрасте до восемнадцати лет

Ответ. Нет.

В соответствии со статьей 268 Трудового кодекса Российской Федерации запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

Костромская транспортная прокуратура разъясняет: В случае увольнения работника работодатель обязан заменить денежной компенсацией неиспользованные работником дни отдыха в связи с работой в выходные и нерабочие праздничные дни

В постановлении Конституционного Суда РФ от 06.12.2023 № 56-П «По делу о проверке конституционности части четвертой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации» отмечено следующее.

В случае привлечения работника к работе в день, предназначенный для отдыха, он вместо применяемой по умолчанию в силу статьи 153 ТК РФ повышенной оплаты труда за такую работу вправе выбрать день отдыха и заявить об этом работодателю.

Однако в законодательстве не установлен механизм определения даты использования дня отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день. Не определено, в течение какого времени должно быть принято решение по заявлению работника о предоставлении конкретного дня отдыха или на протяжении какого периода с даты работы в выходной или нерабочий праздничный день работнику должен быть предоставлен такой день отдыха. Это может приводить к невозможности согласования конкретной даты использования дня отдыха вследствие бездействия работодателя, что препятствует реализации работником данного права.

Отсутствие в оспариваемой норме указания на обязанность работодателя предоставить работнику дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни до момента увольнения приводит на практике к тому, что работник лишается как этих дней отдыха, так и повышенной оплаты своего труда.

Конституционный Суд отметил, что работодатель обязан при увольнении работника заменить неиспользованные дни отдыха повышенной оплатой работы в выходные и нерабочие праздничные дни, а сам факт выбора ранее работником предоставления других дней отдыха вместо денежной компенсации не может рассматриваться как препятствие для получения им такой денежной выплаты.

Часть четвертая статьи 153 ТК РФ не противоречит Конституции РФ, поскольку предполагает, что в случае, когда между работником и работодателем достигнуты соглашения о предоставлении дней отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, но на день увольнения они не были предоставлены, работнику в день

увольнения выплачивается за весь период трудовой деятельности у данного работодателя разница между оплатой работы в указанные дни по правилам частей первой - третьей статьи 153 ТК РФ и произведенной за эти дни оплатой в одинарном размере. В то же время федеральному законодателю надлежит внести изменения в действующее правовое регулирование предоставления в соответствии с частью четвертой статьи 153 ТК РФ дней отдыха за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Костромская транспортная прокуратура разъясняет: С 1 сентября 2024 года вносятся изменения в Правила организации мероприятий по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на территории Российской Федерации

Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2023 № 2122 вносятся изменения в Правила организации мероприятий по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на территории Российской Федерации, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 31.12.2020 № 2451.

Установлено, что эксплуатирующая организация обязана, в числе прочего, направить в Росприроднадзор план предупреждения и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов. Направление плана не требуется в случае, если такой план является составной частью проектной документации, разработка которой предусмотрена законодательством Российской Федерации о недрах, законодательством о градостроительной деятельности и на которую получено заключение государственной экологической экспертизы.

Эксплуатирующая организация направляет план предупреждения и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов любым доступным способом, в том числе в форме электронного документа или в форме электронных образов бумажных документов, посредством использования единого портала государственных услуг.

Определена процедура рассмотрения и согласования указанного плана, а также внесения записи о согласовании в соответствующий реестр.

Постановление Правительства Российской Федерации № 2122 вступит в силу с 1 сентября 2024 года.

Костромская транспортная прокуратура разъясняет: Утверждена новая Методика проведения специальной оценки условий труда

Приказом Минтруда России от 21.11.2023 № 817н утверждены Методика проведения специальной оценки условий труда, Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению.

Приказ вступит в силу с 1 сентября 2024 года и будет действовать до 1 сентября 2030 года. Действующий приказ ведомства от 24.01.2014 № 33н утратит свою силу.

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда – это комплекс последовательно проводимых мероприятий, которые направлены на идентификацию вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса. При помощи процедуры осуществляется оценка уровня воздействия этих факторов на работника.

Решение об обновлении методики проведения специальной оценки условий труда было принято с целью приведения процедуры в соответствие с действующими положениями по санитарно-гигиеническому нормированию производственных факторов. Приказ Минтруда России от 21.11.2023 № 817н:

- устанавливает обязательные требования к идентификации потенциально вредных и опасных факторов, их исследованиям и измерениям, отнесению условий труда к определенному классу в соответствии со степенью вредности, а также к оформлению результатов оценки;

- утверждает новый классификатор вредных или опасных производственных факторов, форму отчета об оценке с инструкцией по заполнению.

Костромская транспортная прокуратура разъясняет: с 1 января 2024 года физические лица, получающие доходы в виде региональных и муниципальных грантов, премий, подарков в денежной или натуральной форме, освобождены от уплаты НДФЛ

Федеральным законом от 14.11.2023 № 533-ФЗ внесены изменения в статью 217 части второй Налогового кодекса Российской Федерации.

В частности, установлено, что не подлежат налогообложению том числе, доходы в виде грантов, премий, призов и (или) подарков в денежной и (или) натуральной формах по результатам участия в соревнованиях, конкурсах, иных мероприятиях, перечень которых утвержден высшим исполнительным органом субъекта Российской Федерации или решением представительного органа муниципального образования, в виде оплаты стоимости проезда к месту проведения таких соревнований, конкурсов, иных мероприятий и обратно, питания (за исключением стоимости питания в сумме, превышающей размеры суточных, предусмотренные п. 1 ст. 217 НК РФ) и предоставления помещения во временное пользование, полученные налогоплательщикам за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации и (или) местных бюджетов.

Также освобождены от налогообложения доходы в виде единовременного денежного поощрения, полученные налогоплательщиками в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 13.05.2008 № 775 «Об утверждении ордена «Родительская слава», от 15.08.2022 № 558 «О некоторых вопросах совершенствования государственной наградной системы Российской Федерации».

Предусматривается, что внесенные изменения распространяются на доходы, полученные с 01.01.2023.

Закон вступил в силу - 14.11.2023.

Костромская транспортная прокуратура разъясняет: С 1 января 2024 года физические лица, получающие доходы в виде региональных и муниципальных грантов, премий, подарков в денежной или натуральной форме, освобождены от уплаты НДФЛ

Федеральным законом от 14.11.2023 № 533-ФЗ внесены изменения в статью 217 части второй Налогового кодекса Российской Федерации.

В частности, установлено, что не подлежат налогообложению том числе, доходы в виде грантов, премий, призов и (или) подарков в денежной и (или) натуральной формах по результатам участия в соревнованиях, конкурсах, иных мероприятиях, перечень которых утвержден высшим исполнительным органом субъекта Российской Федерации или решением представительного органа муниципального образования, в виде оплаты стоимости проезда к месту проведения таких соревнований, конкурсов, иных мероприятий и обратно, питания (за исключением стоимости питания в сумме, превышающей размеры суточных, предусмотренные п. 1 ст. 217 НК РФ) и представления помещения во временное пользование, полученные налогоплательщикам за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации и (или) местных бюджетов.

Также освобождены от налогообложения доходы в виде единовременного денежного поощрения, полученные налогоплательщиками в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 13.05.2008 № 775 «Об утверждении ордена «Родительская слава», от 15.08.2022 № 558 «О некоторых вопросах совершенствования государственной наградной системы Российской Федерации».

Предусматривается, что внесенные изменения распространяются на доходы, полученные с 01.01.2023.

Костромская транспортная прокуратура разъясняет: Обязан ли работодатель предоставлять работнику отгул за работу в ночное время

Обязан ли работодатель предоставить работнику отгул за работу в ночное время, если у него стандартный график работы - пять рабочих дней с двумя выходными (суббота и воскресенье).

Ночным считается время с 22 до 6 часов.

Согласно статье 154 ТК РФ, каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством

При этом постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 установлено, что минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% часовой тарифной ставки (оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Таким образом, каждый час работы в ночное время подлежит повышенной оплате по сравнению с работой в нормальных условиях. Предоставление работнику за работу в ночное время другого дня отдыха трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, не предусмотрено.

Вместе с тем, в данной ситуации имеет место также сверхурочная работа. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

Костромская транспортная прокуратура разъясняет: законны ли действия авиакомпании, отказавшей в перевозке инвалида по причине отсутствия технических средств на борту воздушного судна?

Ответ. Нет.

В соответствии с пунктом 5 статьи 106.1 Воздушного кодекса Российской Федерации не допускается отказ в воздушной перевозке пассажиров из числа инвалидов и других лиц с ограничениями жизнедеятельности по причине отсутствия технических средств и оборудования, указанных в пункте 10 статьи 37 Воздушного кодекса Российской Федерации.

Согласно пункту 10 статьи 37 Воздушного кодекса Российской Федерации требования к оснащению воздушных судов техническими средствами и оборудованием, обеспечивающими доступность воздушных судов для пассажиров из числа инвалидов и других лиц с ограничениями жизнедеятельности, и сроки такого оснащения устанавливаются уполномоченным органом в области гражданской авиации по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

Требования к оснащению воздушных судов техническими средствами и оборудованием, обеспечивающими доступность воздушных судов для пассажиров из числа инвалидов и других лиц с ограничениями жизнедеятельности утверждены приказом Минтранса России от 02.08.2018 № 290.

За уклонение от исполнения требований к обеспечению доступности для инвалидов объектов транспортной инфраструктуры и предоставляемых услуг предусмотрена административная ответственность по статье 9.13 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в виде административного штрафа до 30 тысяч рублей.

Следует помнить, что в соответствии с требованиями пункта 5 статьи 106.1 Воздушного кодекса Российской Федерации воздушная перевозка пассажира из числа инвалидов и других лиц с ограничениями жизнедеятельности на носилках осуществляется с предварительного уведомления перевозчика или агента перевозчика, осуществляющего бронирование, продажу и оформление перевозочных документов, либо туроператора или турагента о потребности в перевозке на носилках в сроки, установленные перевозчиком.

Костромская транспортная прокуратура разъясняет: Верховный суд Российской Федерации разъяснил порядок применения отсрочки отбывания наказания

Постановлением Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 19.12.2023 № 47 «О практике применения судами законодательства об отсрочке отбывания наказания» (далее по тексту – постановление) в целях обеспечения единства судебной практики судам даны разъяснения о порядке применения к лицам отсрочки отбывания наказания.

Согласно указанному постановлению применение на основании ст. 82 Уголовного кодекса Российской Федерации отсрочки отбывания наказания направлено на обеспечение соблюдения прав и законных интересов несовершеннолетних.

Обращено внимание судов на проверку сведений о личности, поведении, в том числе в период отбывания наказания, об условиях жизни лица и его семьи, о наличии у него жилья и необходимых условий для проживания с ребенком и другие.

Также Пленум Верховного Суда Российской Федерации обращает внимание на наличие следующих обстоятельств, а именно:

1) наличие у лица ребенка в возрасте до 14 лет и беременность женщины должны подтверждаться соответствующими документами (свидетельством о рождении, медицинским заключением о беременности женщины и др.);

2) к лицам, которым может быть отсрочено отбывание наказания относятся и усыновители (удочерители) ребенка в возрасте до 14 лет;

3) суд может применить отсрочку как при постановлении приговора, так и в порядке его исполнения;

4) иные обстоятельства, указанные в постановлении.

Постановление вступило в силу 19.12.2023.

Костромская транспортная прокуратура разъясняет: об установлении посылка передачи на хранение, приема, учета и хранения загранпаспорта гражданина РФ, а также его возврата владельцу после истечения срока временного ограничения права на выезд из РФ либо истечения срока действия такого паспорта

Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.11.2023 № 1953 утверждены Правила передачи на хранение, приема, учета, хранения паспорта (паспортов) гражданина Российской Федерации, удостоверяющего (удостоверяющих) личность гражданина Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации, в том числе содержащего (содержащих) электронный носитель информации, а также его (их) возврата владельцу после истечения срока временного ограничения права на выезд из Российской Федерации либо истечения срока действия такого паспорта (паспортов)» (далее – Правила).

В соответствии с Правилами гражданину, которому ограничено право на выезд из Российской Федерации по основаниям, предусмотренным статьей 15 Федерального закона от 15.08.1996 № 114-ФЗ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию», обязан в течение 5 рабочих дней со дня доведения решения об этом временном ограничении в зависимости от основания временного ограничения явиться и передать паспорт на хранение:

- в государственный орган, организацию, заключившие с гражданином Российской Федерации трудовой договор (контракт) и принявшие решение об ограничении права на выезд из Российской Федерации данного гражданина;
- в расположенный по месту проживания (нахождения) гражданина государственный орган, осуществивший выдачу паспорта;
- в органы федеральной службы безопасности.

Согласно Правилам передача на хранение паспорта оформляется актом приема-передачи, который подписывается гражданином, сдавшим паспорт на хранение, а также уполномоченными должностными лицами.

В приложениях к Правилам приведены формы акта приема-передачи загранпаспорта, уведомления о его передаче на хранение и журнала учета принятых на хранение паспортов.

Дополнительно информируем о том, что основаниями для временного ограничения гражданина на выезд из Российской Федерации в соответствии со статьей 15 Федерального закона от 15.08.1996 № 114-ФЗ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию» могут быть, если он:

- при допуске к сведениям особой важности или совершенно секретным сведениям, отнесенным к государственной тайне в соответствии с законом Российской Федерации о государственной тайне, заключил трудовой договор (контракт), предполагающий временное ограничение права на выезд из Российской Федерации, при условии, что срок ограничения не может превышать пять лет со дня последнего ознакомления лица со сведениями особой важности или совершенно секретными сведениями, - до истечения срока ограничения, установленного трудовым договором (контрактом) или в соответствии с настоящим Федеральным законом.

В случае, если имеется заключение Межведомственной комиссии по защите государственной тайны о том, что сведения особой важности или совершенно

секретные сведения, в которых гражданин был осведомлен на день подачи заявления о выезде из Российской Федерации, сохраняют соответствующую степень секретности, то указанный в трудовом договоре (контракте) срок ограничения права на выезд из Российской Федерации может быть продлен Межведомственной комиссией, образуемой в порядке, установленном для создания межведомственных координационных и совещательных органов, образуемых федеральными органами исполнительной власти. При этом срок ограничения права на выезд не должен превышать в общей сложности десять лет, включая срок ограничения, установленный трудовым договором (контрактом), со дня последнего ознакомления лица со сведениями особой важности или совершенно секретными сведениями;

- в соответствии с законодательством Российской Федерации призван на военную службу или направлен на альтернативную гражданскую службу, - до окончания военной службы или альтернативной гражданской службы;

- в соответствии с уголовно-процессуальным законодательством Российской Федерации является подозреваемым либо привлечен в качестве обвиняемого, - до вынесения решения по делу или вступления в законную силу приговора суда;

- осужден за совершение преступления, - до отбытия (исполнения) наказания или до освобождения от наказания;

- уклоняется от исполнения обязательств, наложенных на него судом, - до исполнения обязательств либо до достижения согласия сторонами;

- сообщил о себе заведомо ложные сведения при оформлении документов для выезда из Российской Федерации, - до решения вопроса в срок не более одного месяца органом, оформляющим такие документы;

- проходит государственную службу (работает) в органах федеральной службы безопасности, - до окончания срока соответствующего контракта (трудового договора);

- уволен с военной службы в органах федеральной службы безопасности, - на срок до пяти лет со дня увольнения с военной службы. Порядок принятия решений об ограничении права на выезд из Российской Федерации по основанию, предусмотренному настоящим подпунктом, устанавливается федеральным органом исполнительной власти в области обеспечения безопасности;

- признан несостоятельным (банкротом), - до вынесения арбитражным судом определения о завершении или прекращении производства по делу о несостоятельности (банкротстве), в том числе в результате утверждения арбитражным судом мирового соглашения.

Постановление вступает в силу с 11.12.2023.

Костромская транспортная прокуратура разъясняет: Усилена ответственность за нарушения при работе с персональными данными

Принят Федеральный закон от 12.12.2023 № 589-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях».

Размер штрафа для физических лиц за сбор персональных данных без письменного согласия граждан составит от 10 тыс. до 15 тыс. рублей.

Для должностных лиц штраф составит от 100 тыс. до 300 тыс. рублей, а для юридических лиц – от 300 тыс. до 700 тыс. рублей.

При повторном правонарушении штрафы составят для граждан – 30 тыс. рублей, должностных лиц – 500 тыс. рублей, индивидуальных предпринимателей – до 1 млн. рублей, юридических лиц – до 1 млн. 500 тыс. рублей.

Кроме того, поправками устанавливается размер штрафа за правонарушения при обработке биометрических данных. Ошибки при их размещении и обновлении банками, многофункциональными центрами и другими организациями в государственной информационной системе «Единая система идентификации и аутентификации физических лиц с использованием биометрических персональных данных» повлекут штрафы от 100 тыс. до 300 тыс. рублей для должностных лиц и от 500 тыс. до 1 млн. рублей для юридических лиц.

Федеральный закон вступил в силу 23.12.2023.

Костромская транспортная прокуратура разъясняет: По 31 декабря 2025 года включительно продлена возможность использования сертификата о происхождении серийной продукции при перемещении с территории Республики Казахстан на территории других государств – членов ЕАЭС товаров, произведенных на территории Республики Казахстан

Решением Евразийского межправительственного совета от 26.10.2023 № 4 внесены изменения в пункт 2 решения Евразийского межправительственного совета от 10.04.2020 № 2», согласно которым по 31 декабря 2025 года включительно продлена возможность использования сертификата о происхождении серийной продукции при перемещении с территории Республики Казахстан на территории других государств - членов ЕАЭС товаров, произведенных на территории Республики Казахстан.

Сертификат о происхождении серийной продукции представляет собой документ, подтверждающий происхождение товара, производимого одним производителем Республики Казахстан в рамках неизменного производственного процесса в течение срока действия сертификата.

Костромская транспортная прокуратура разъясняет: в Российской Федерации приняты рекомендации по транспортированию опасных веществ на опасных производственных объектах железнодорожными и автомобильными транспортными средствами

Приказом Ростехнадзора от 30.10.2023 № 390 утверждено Руководство по безопасности «Рекомендации по транспортированию опасных веществ на опасных производственных объектах железнодорожными и автомобильными транспортными средствами».

Руководство содержит рекомендации по соблюдению требований промышленной безопасности при выполнении работ по транспортированию воспламеняющихся, окисляющих, горючих, взрывчатых, токсичных, высокотоксичных веществ и веществ, представляющих опасность для окружающей среды, железнодорожными и автомобильными транспортными средствами по путям (дорогам) необщего пользования на взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектах организаций, в пределах территорий которых осуществляются технологические перевозки опасных веществ.

Положения руководства рекомендуется использовать, в том числе при проектировании, строительстве, эксплуатации и ликвидации опасных производственных объектов.

Приказом Ростехнадзора от 30.10.2023 № 390 также вводятся рекомендации по эксплуатации транспортных средств (оборудования), предназначенных для транспортирования опасных веществ.

Приказ вступает в законную силу с 01.01.2024.

Костромская транспортная прокуратура разъясняет: с 1 сентября 2024 года устанавливаются обязательные для выполнения требования к критически важным объектам, в отношении которых Минтранс России осуществляет координацию и регулирование деятельности в сфере морского и внутреннего водного транспорта

Приказом Минтранса России от 29.09.2023 № 329 утверждены обязательные для выполнения требования к критически важным объектам в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, правообладателями которых являются организации, эксплуатирующие критически важные объекты, в отношении которых Министерство транспорта Российской Федерации осуществляет координацию и регулирование деятельности в сфере морского и внутреннего водного транспорта.

Требования предназначены для обязательного выполнения федеральными органами исполнительной власти, а также юридическими лицами независимо от организационно-правовой формы или индивидуальными предпринимателями, владеющими объектом на праве собственности, праве хозяйственного ведения или праве оперативного управления либо на ином законном основании.

Требования включают в себя комплексы мер, направленных на выполнение мероприятий по предупреждению возникновения и развития чрезвычайных ситуаций, по снижению размеров возникающих от них ущерба и потерь, по ликвидации чрезвычайных ситуаций, по обеспечению устойчивости функционирования организаций, эксплуатирующих объекты, и жизнедеятельности работников этих организаций.

Приводятся периодичность и порядок осуществления оценки готовности организаций, эксплуатирующих объекты, к предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

Настоящий приказ вступает в силу с 01.09.2024.

Костромская транспортная прокуратура разъясняет: установлены правила организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов первой и второй групп трудоспособного возраста, в том числе на специальных рабочих местах, осуществляемой с помощью других лиц

Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.08.2023 № 652н «Об утверждении порядка организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов» установлены правила организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов I и II групп трудоспособного возраста, в том числе на специальных рабочих местах, осуществляемой с помощью других лиц.

Индивидуальная помощь инвалидам I и II групп трудоспособного возраста (далее - инвалиды) при содействии в трудоустройстве в организации, в которых реализуется сопровождаемая трудовая деятельность, оказывается органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения в соответствии с пунктом 4 статьи 13.1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости) при осуществлении содействия занятости и (или) органами социальной защиты населения субъекта Российской Федерации при оказании соответствующих услуг, в порядке, определяемом указанными органами.

Возможность организации сопровождаемой трудовой деятельности определяется при наличии в индивидуальной программе реабилитации инвалида заключения о возможности инвалида осуществлять трудовую деятельность с помощью других лиц, рекомендаций по оснащению (оборудованию) специального рабочего места для трудоустройства инвалида, по производственной адаптации инвалида с учетом оценки ограничений основных категорий жизнедеятельности.

Мероприятия по организации сопровождаемой трудовой деятельности предоставляются работодателями и организациями, определенными пунктами 6 и 8 статьи 13.1 Закона о занятости.

Работодатели на возмездной основе за счет собственных средств могут привлекать в соответствии с пунктом 8 статьи 13.1 Закона о занятости в качестве наставников, в том числе работников соответствующих общероссийских, межрегиональных, региональных и местных общественных объединений инвалидов.

Сопровождаемая трудовая деятельность может быть организована на рабочих местах, предлагаемых работодателями на открытом рынке труда, и на рабочих местах, создаваемых для сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов, в том числе на специализированных предприятиях для труда инвалидов, в организациях, уполномоченных на реализацию социальной занятости инвалидов.

Прекращение трудовых отношений с инвалидом, осуществляемых в рамках сопровождаемой трудовой деятельности, производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Приказ вступил в силу с 05.11.2023.

Костромская транспортная прокуратура разъясняет: установлены правила организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов первой и второй групп трудоспособного возраста, в том числе на специальных рабочих местах, осуществляемой с помощью других лиц

Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.08.2023 № 652н «Об утверждении порядка организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов» установлены правила организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов I и II групп трудоспособного возраста, в том числе на специальных рабочих местах, осуществляемой с помощью других лиц.

Индивидуальная помощь инвалидам I и II групп трудоспособного возраста (далее - инвалиды) при содействии в трудоустройстве в организации, в которых реализуется сопровождаемая трудовая деятельность, оказывается органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения в соответствии с пунктом 4 статьи 13.1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости) при осуществлении содействия занятости и (или) органами социальной защиты населения субъекта Российской Федерации при оказании соответствующих услуг, в порядке, определяемом указанными органами.

Возможность организации сопровождаемой трудовой деятельности определяется при наличии в индивидуальной программе реабилитации инвалида заключения о возможности инвалида осуществлять трудовую деятельность с помощью других лиц, рекомендаций по оснащению (оборудованию) специального рабочего места для трудоустройства инвалида, по производственной адаптации инвалида с учетом оценки ограничений основных категорий жизнедеятельности.

Мероприятия по организации сопровождаемой трудовой деятельности предоставляются работодателями и организациями, определенными пунктами 6 и 8 статьи 13.1 Закона о занятости.

Работодатели на возмездной основе за счет собственных средств могут привлекать в соответствии с пунктом 8 статьи 13.1 Закона о занятости в качестве наставников, в том числе работников соответствующих общероссийских, межрегиональных, региональных и местных общественных объединений инвалидов.

Сопровождаемая трудовая деятельность может быть организована на рабочих местах, предлагаемых работодателями на открытом рынке труда, и на рабочих местах, создаваемых для сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов, в том числе на специализированных предприятиях для труда инвалидов, в организациях, уполномоченных на реализацию социальной занятости инвалидов.

Прекращение трудовых отношений с инвалидом, осуществляемых в рамках сопровождаемой трудовой деятельности, производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Приказ вступил в силу с 05.11.2023.

Костромская транспортная прокуратура разъясняет: необходимо ли получать согласие государственной инспекции труда при увольнении несовершеннолетнего работника по инициативе работодателя?

Ответ: да.

В соответствии с требованиями трудового законодательства до увольнения несовершеннолетнего по инициативе работодателя вам нужно получить согласие государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав по месту жительства несовершеннолетнего.

В случае если работодатель увольняет работника в связи с ликвидацией организации, такое согласие не требуется.

Документы об увольнении подписываются родителем (опекуном), если ребенок не достиг возраста 14 лет, если возраст работника 14 лет и более, он вправе подписывать документы об увольнении сам.

Костромская транспортная прокуратура разъясняет: необходимо ли получать согласие государственной инспекции труда при увольнении несовершеннолетнего работника по инициативе работодателя?

Ответ: да.

В соответствии с требованиями трудового законодательства до увольнения несовершеннолетнего по инициативе работодателя вам нужно получить согласие государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав по месту жительства несовершеннолетнего.

В случае если работодатель увольняет работника в связи с ликвидацией организации, такое согласие не требуется.

Документы об увольнении подписываются родителем (опекуном), если ребенок не достиг возраста 14 лет, если возраст работника 14 лет и более, он вправе подписывать документы об увольнении сам.

Костромская транспортная прокуратура разъясняет: о предоставляемых оператором аэропорта услугах без взимания дополнительной платы пассажиру из числа инвалидов и других лиц с ограничениями жизнедеятельности

В соответствии с пунктом 7 статьи 106.1 Воздушного кодекса Российской Федерации в аэропорту пассажиру из числа инвалидов и других лиц с ограничениями жизнедеятельности оператором аэропорта, имеющим сертификат на осуществление аэропортовой деятельности по обеспечению обслуживания пассажиров, предоставляются без взимания дополнительной платы следующие услуги:

- сопровождение и помощь при перемещении по территории аэропорта (в том числе в местах посадки в транспортное средство и высадки из него), регистрации на рейс и оформлении багажа для воздушной перевозки, прохождении предполетного и послеполетного досмотров, пограничного и таможенного контроля в аэропорту, посадке на воздушное судно и высадке из него, получении багажа по прибытии воздушного судна;

- предоставление специальных средств для передвижения (в том числе кресла-коляски), позволяющих осуществлять перемещение пассажиров из числа инвалидов и других лиц с ограничениями жизнедеятельности по территории аэропорта

- дублирование предоставляемой в аэропорту и необходимой для ознакомления пассажиров из числа инвалидов и других лиц с ограничениями жизнедеятельности звуковой и зрительной информации

- обеспечение посадки на воздушное судно и высадки из него, в том числе с использованием специального подъемного устройства (амбулифта), не способного передвигаться самостоятельно пассажира из числа инвалидов и других лиц с ограничениями жизнедеятельности;

- предоставление во временное пользование кресла-коляски не способному передвигаться самостоятельно пассажиру из числа инвалидов и других лиц с ограничениями жизнедеятельности в случае задержки доставки в аэропорт назначения или аэропорт промежуточной посадки специального средства для передвижения, принадлежащего пассажиру из числа инвалидов и других лиц с ограничениями жизнедеятельности, либо утраты или повреждения (порчи) этого средства при воздушной перевозке;

- иные услуги, установленные федеральными авиационными правилами, утвержденными приказом Минтранса России от 28.06.2007 № 82.

Напоминаем, что в соответствии с требованиями пункта 5 статьи 106.1 Воздушного кодекса Российской Федерации воздушная перевозка пассажира из числа инвалидов и других лиц с ограничениями жизнедеятельности на носилках осуществляется с предварительного уведомления перевозчика или агента перевозчика, осуществляющего бронирование, продажу и оформление перевозочных документов, либо туроператора или турагента о потребности в перевозке на носилках в сроки, установленные перевозчиком.

Костромская транспортная прокуратура разъясняет: Обязательно ли участие законного представителя несовершеннолетнего при составлении на него протокола об административном правонарушении?

В соответствии со статьей 2.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) к административной ответственности привлекается лицо, достигшее к моменту совершения административного правонарушения возраста шестнадцати лет.

Согласно статье 25.3 КоАП РФ защиту прав и законных интересов несовершеннолетнего, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении осуществляют их законные представители (родители, усыновители, опекуны или попечители).

Таким образом, несовершеннолетнему, в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении, и его законному представителю должна быть предоставлена возможность реализовать гарантии защиты, ознакомиться с протоколом об административном правонарушении, давать объяснения по существу вменяемого административного правонарушения, возражать относительно его существа и обстоятельств.

В случае не присутствия законного представителя несовершеннолетнего в отношении которого составляется протокол об административном правонарушении, является существенным нарушением указанных положений Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, что влечет нарушение порядка привлечения несовершеннолетнего к ответственности.